

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1

г.Красногорск Московской обл.

«01» февраля 2016 г.

**Товарищество собственников жилья «Дом на набережной»**, в лице Председателя правления Фурсова Андрея Геннадьевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гр. **Синюкова Наталья Сергеевна**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящий трудовой договор (далее «Договор») о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

1.1. Настоящий Договор регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между Работником и Работодателем.

1.2. Работа по настоящему Договору является для Работника работой по совместительству.

1.3. Местом работы Работника является помещение, расположенное по адресу: Московская область, г.Красногорск, Павшинский бульвар, 17

1.4. Датой начала работы является «01» февраля 2016 года.

1.5. Работник принимается на работу в качестве паспортиста.

1.6. Работнику устанавливается испытательный срок: 3 месяца.

1.7. Работник подчиняется непосредственно Председателю правления.

## 2. Права и обязанности Работника и Работодателя

2.1. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;
- изменение и расторжение настоящего Договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, а именно: предоставление еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков установленных Трудовым кодексом РФ;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

2.2. Работник обязан:

- лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Договором;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать требования по охране труда;
- постоянно повышать свою квалификацию и профессиональный уровень;

- бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к находящимся в его пользовании оборудованию, обеспечивать сохранность вверенной ему документации, а также к имуществу других работников;

- правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование и технику;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

2.3. Перечень других трудовых прав и обязанностей Работника определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами, а также Должностной инструкцией, утвержденной Председателем правления «01» октября 2015 года, локальными нормативными актами Работодателя, не противоречащими трудовому законодательству РФ.

#### 2.4. Работодатель имеет право:

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- расторгнуть настоящий Договор в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ;

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

#### 2.5. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и настоящего договора;

- предоставить Работнику работу в соответствии с его специальностью и квалификацией согласно условиям настоящего Договора;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- оборудовать рабочее место Работника, в соответствии с установленными правилами и требованиями, обеспечивать его оборудованием, техникой, материалами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также настоящим Договором;

- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и настоящим Договором.

2.6. Права и обязанности Работника и Работодателя в области охраны труда определяются правилами раздела X Трудового кодекса РФ.

### **3. Условия оплаты труда**

3.1. Работодатель обязуется своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату.

3.2. Работнику устанавливается оплата труда, в размере:

- должностного оклада Работника в размере 7 910 рублей (Семь тысяч девятьсот десять) рублей в месяц.

При этом стороны настоящего договора признают, что добросовестное исполнение Работником своих должностных обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины являются его обязанностью, в то время как установление Работнику иных поощрительных выплат является правом Работодателя.

3.4. Оклад согласно штатного расписания, сотруднику делится и выплачивается в следующем порядке:

Аванс – 15-ого числа отчётного месяца.

Остаток заработной платы – последний день отчётного месяца.

В случае, если день выплаты выпадает на выходные, или праздничные дни, то выплаты производятся днём предыдущим.

3.5. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.

3.6. Удержания из заработной платы производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

#### **4. Режим рабочего времени и времени отдыха**

4.1. Работнику устанавливается рабочая неделя со следующим режимом работы:

Рабочие дни: 5 рабочих дней – с понедельника по пятницу.

Время начала работы: 9 ч. 00 мин. Время окончания работы: 17.00

4.4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (Двадцать восемь) календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка ТСЖ «Подмосковный».

#### **5. Социальное страхование**

5.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

#### **6. Срок действия и основания прекращения трудового договора**

6.1. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок.

6.2. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей в день, установленный в п. 1.4. настоящего Договора.

